

教育プログラム

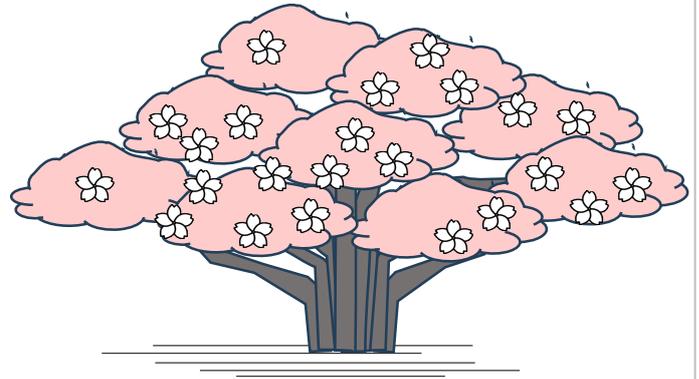
education program

技術者に必要な9のスキル

技術者として大成するために必要なスキルは9つあります。

当社の教育プログラムはそれぞれの能力を育て洗練された技術者を育成します！

- 01 専門的学識
- 02 問題解決力
- 03 マネジメント（限られた資源の分配調整）
- 04 状況/結果 評価能力
- 05 リーダーシップ（関係者間の利害調整）
- 06 コミュニケーション
- 07 技術者倫理
- 08 継続研鑽
- 09 建設現場 環境適応



櫻は冬にこそ、その鮮やかな桜色を蓄える

監督として独り立ちするために3-5年の下積みが必要となります。

この期間に技術者として必要な9つのスキルを研鑽します。

1年目研修プログラム

新入社員研修

初期業務研修

ビジョンメンタルビルド

基本マネジメント

基本コミュニケーション

KY安全意識

コンプライアンス

プレゼン現場説明発表

プレゼン後輩へ講義

同期交流相互協力意識

先輩講師交流：参照先形成

メンターによる希望問題共有

はじめ2週間の集中研修、現場配属後は月2回、本社に同期が集まり定例研修会で学ぶ。同期の成長を確認し、先輩講師ともコミュニケーションを図ります

将来のビジョンを固め仕事に取り組む情熱を育みます。メンターによる目的達成のためのコーチングや苦手克服カウンセリングなど、「その気にさせる」仕組みがいっぱい！

先輩から学び、また後輩へと仕事を継承していきます。こうやっていつでも助け合える関係性を築いていきます。

目標管理

研修項目で制度に順応

自己課題で諸スキル向上

目標を設定し真剣に取り組みます。一分野を深掘して追及することを学びます。研究した成果は、次期後輩の研修教材となったり、全社の公式書類として採用されるなど自分の功績が新しく会社の仕組みとして活かされます。

配属現場 評価シート

キャリア履歴蓄積

諸スキルレベル確認

多方向評価（上司部下社内社外）

2年目研修プログラム

2年目技術研修

4Dプラン

4年で監督 (director debue)
するための基礎知識学習

本格的に専門的な技術と知識をベテラン社員から学びます。

このあたりで、順調に成長していれば先輩のすごさが判る

1級資格取得学習支援

教材提供

申請支援

基本的には自習となりますが、教科書、過去問、動画を提供し、合格を支援します

CAD研修

操作方法の自習教材提供

作図のための専門知識

技術者に欠かせないCAD作図ですが、実は、操作より正しく書くための専門知識が必要なんです。

ここでは、操作方法よりも技術的な知識を応援します。

目標管理

コンピテンシー項目

後輩の育成 (講師等)

私的事情、希望の確認

目標管理では現場管理に必要なスキルのうちマネジメント、リーダーシップ、問題解決力などを重点的に強化します。また面談で個人的な事情や希望をヒアリングしています。

配属現場 評価シート

キャリア履歴蓄積

諸スキルレベル確認

⇒課題の認識、改善方向付け

多方向評価 (上司部下社内社外)

3年目研修プログラム

3年目技術研修

4Dプラン

4年で監督 (director debue)
するための基礎知識学習

より実践的な管理実務を学びます。
諸官庁申請手続きや、実践的な図面、施工
要領書など多岐に及びます。

1級資格取得学習支援

操作方法の自習教材提供

申請支援

1級1次試験は19歳以上で受験できます。人
により2次試験対策をします。

CADファシリテーター

集中現場常駐指導

作図業務

配属現場のCAD図の一部を担当します。
先輩社員に聞きながら実践的に習得してい
きます。

目標管理

コンピテンシー項目

後輩の育成 (講師等)

私的事情、希望の確認

デビューの時期も近づくころ、弱点を補強
したり、実践的に管理業務を行うように目
標設定します。面談で個人的な事情や希望
をヒアリングは継続して行います。

配属現場 評価シート

キャリア履歴蓄積

諸スキルレベル確認

⇒課題の認識、改善方向付け

多方向評価 (上司部下社内社外)